

**Schematisk beskrivning av styrelsens förslag till
aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram 2013**

Styrelsens för Rezidor förslag om erbjudande om villkorad tilldelning av Rezidor-aktier (LTIP 2013)

- Högst 35 ledande befattningshavare erbjuds deltagande
- Programmet består av två komponenter :
 - ✓ Matchningsaktier (*endast för koncernledningens medlemmar*)
 - ✓ Prestationsaktier
- Krav på koncernledningens medlemmar för deltagande i programmet (ej för övriga deltagare) :
personlig investering i aktier (Sparaktier)!
- Maximalt antal Sparaktier beroende av den ledande befattningshavarens position
- Matchningsaktier: 1 Matchningsaktie för varje innehavd Sparaktie
- Prestationsaktier: maximalt antal Prestationsaktier beroende av den ledande befattningshavarens position och uppnående av prestationsmålet 3-års kumulativ vinst per aktie
- Matchnings- och Prestationsaktier tilldelas efter 3 års fortsatt anställning

Maximalt initialt värde av tilldelning av aktier inom LTIP 2013¹

			<i>Prestationsaktier</i>	<i>Spar- / Matchingsaktier</i>
Position		<i>Grupper</i>	<i>% av fasta årliga bruttogrunder ersättningen</i>	
Koncernledningen	VD och Koncernchef	Grupp 1	150 %	5 – 10 %
	Övriga medlemmar i ledningsgruppen	Grupp 2	35 % – 75 %	2,5 % – 5 %
Övriga deltagare		Grupp 3	30 % – 38 %	N/A

(1) Förslaget innebär en maximal total tilldelning om 1 463 209 aktier (inklusive aktier för täckande av kostnader för sociala avgifter och andra kostnader) motsvarande cirka 1,0 % av totala antalet utestående aktier

Uppskattad maximal kostnad för LTIP 2013 ca 5.0 MEUR¹ (jfr. 5.9 MEUR för 2011)

Översikt över uppskattade kostnader för LTIP 2013

Scenario	Antaganden	Uppskattad kostnad för Rezidor			
	Prestationsnivå (av max)	Matchningsaktier ²	Prestationsaktier	Sociala avgifter ³	Total kostnad för Rezidor
1	25%	214 TEUR	976 TEUR	204 TEUR	1 393 TEUR
2	50%	214 TEUR	1 952 TEUR	372 TEUR	2 537 TEUR
3 (max)	100%	214 TEUR	4 062 TEUR	764 TEUR	5 040 TEUR

- (1) Baserat på en aktiekurs om 30,58 SEK (3,68 €) och en maximal tilldelning om 1,37 miljoner aktier
 (2) Förutsätter att samtliga deltagare förblir anställda under prestationsperioden och maximalt antal Sparaktier
 (3) Förutsätter för enkelhetens skull en oförändrad aktiekurs under prestationsperioden