

Schematisk beskrivning av styrelsens förslag till aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram 2015

Styrelsens för Rezidor förslag om erbjudande om villkorad tilldelning av Rezidor-aktier (LTIP 2015)

- Högst 35 ledande befattningshavare erbjuds deltagande
- Programmet består av två komponenter:
 - ✓ Matchningsaktier (*endast för koncernledningens medlemmar*)
 - ✓ Prestationsaktier
- Krav på koncernledningens medlemmar för deltagande i programmet (ej för övriga deltagare):
personlig investering i aktier (Sparaktier)!
- Maximalt antal Sparaktier beroende av den ledande befattningshavarens position
- Matchningsaktier: 1 Matchningsaktie för varje innehavd Sparaktie
- Prestationsaktier: maximalt antal Prestationsaktier beroende av den ledande befattningshavarens position och uppnående av prestationsmålet 3-års kumulativ vinst per aktie
- Matchnings- och Prestationsaktier tilldelas efter 3 års fortsatt anställning

Maximalt initialt värde av tilldelning av aktier inom LTIP 2015¹

			<i>Prestationsaktier</i>	<i>Spar- / Matchingsaktier</i>
Position		<i>Grupper</i>	<i>% av fasta årliga bruttogrund- ersättningen</i>	
Koncernledningen	VD och Koncernchef	Grupp 1	150 %	5 – 10 %
	Övriga medlemmar i ledningsgruppen	Grupp 2	50 % – 75 %	2,5 % – 5 %
Övriga deltagare		Grupp 3	30 % – 38 %	N/A

(1) Förslaget innebär en maximal total tilldelning om 1 476 149 aktier (inkl. aktier för täckande av kostnader för sociala avgifter och andra kostnader) motsvarande cirka 0.86 % av totala antalet utestående aktier

Uppskattad maximal kostnad för LTIP 2015 uppgår till ca 5,2 MEUR¹ (jämfört med 4,6 MEUR för 2014)

Översikt över uppskattade kostnader för LTIP 2015

Scenario	Antaganden	Uppskattad kostnad för Rezidor			
	Prestationsnivå (av max)	Matchningsaktier ²	Prestationsaktier	Sociala avgifter ³	Total kostnad för Rezidor
1	25%	187 TEUR	1 073 TEUR	187 TEUR	1 447 TEUR
2	50%	187 TEUR	2 147 TEUR	353 TEUR	2 686 TEUR
3 (max)	100%	187 TEUR	4 293 TEUR	710 TEUR	5 190 TEUR

(1) Baserat på en aktiekurs om 32,20 SEK (3,52 €) och en maximal tilldelning om 1 476 149 aktier

(2) Förutsätter att samtliga deltagare förblir anställda under prestationsperioden och maximalt antal Sparaktier

(3) Förutsätter för enkelhetens skull en oförändrad aktiekurs under prestationsperioden