

**Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare i Rezidor Hotel Group AB (publ) enligt Svensk kod för bolagsstyrning**

Styrelsen för Rezidor Hotel Group AB (publ) ("**Bolaget**") har, i enlighet med regel 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**"), inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att bereda ärenden gällande ersättning och andra förmåner för Bolagets ledande befattningshavare (d.v.s. Bolagets ledningsgrupp) och andra nyckelanställda i Rezidor-koncernen. Sedan årsstämman 2015 har ersättningsutskottet bestått av styrelsens ordförande Trudy Rautio och styrelseledamöterna Wendy Nelson, Anders Moberg och Charlotte Strömberg.

*Generell beskrivning av ersättningen till Bolagets ledningsgrupp*

Ersättningen till medlemmarna av Bolagets ledningsgrupp kan bestå av (i) fast årlig ersättning, (ii) rörlig ersättning (årlig och flerårig), (iii) pensionspremier och (iv) övriga förmåner. Ersättning och andra anställningsvillkor för medlemmar av Bolagets ledningsgrupp ska vara konkurrenskraftiga och i linje med internationell marknadspraxis såsom definieras av en grupp av jämförbara internationella företag, både beträffande nivå och struktur på de individuella ersättningskomponenterna. Ytterligare information om utbetald ersättning till medlemmarna av Bolagets ledningsgrupp finns i årsredovisningen för 2015.

*Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering*

I enlighet med regel 10.3 i Koden lämna styrelsen följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till medlemmarna av Bolagets ledningsgrupp.

Ersättningsutskottets utvärdering, och revisorns granskning, har samtagat resulterat i slutsatsen att programmen för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga och i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Vidare bedöms riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ha uppfyllt sina syften. Styrelsens uppfattning är vidare att ersättningen till medlemmarna av Bolagets ledningsgrupp är väl avvägda och i linje med marknadspraxis (observerade hos jämförbara företag) och även samordnade med aktieägarnas intresse. Under 2015 utnyttjade styrelsen sitt mandat att avvika från de antagna riktlinjerna och beslutade om en engångs s.k. "stay on board"-ersättning för 2016 vilken är villkorad på visst sätt. För en av de Ledande Befattningshavarna beslutade styrelsen därutöver om en ytterligare prestationsbaserad ersättning för 2016 och 2017.

---

Stockholm i mars 2016  
**REZIDOR HOTEL GROUP AB (PUBL)**  
Styrelsen